


Allegato al Manuale del Sistema di Gestione Integrato



- Politica aziendale -

Indice di revisione	Data di emissione	Motivo della revisione	Approvazione da parte dell'alta direzione
00	09.01.2012	Prima emissione	
01	15.12.2014	Implementazione per l'adeguamento allo standard SA8000	
02	31.01.2018	Adeguamento all'edizione 2015 dello standard ISO 9001	
03	31.01.2020	Adeguamento per la transizione allo standard ISO 45001	
04	03.11.2022	Esclusione riferimenti standard SA8000	
05	10.01.2025	Revisione complessiva ed integrazione cambiamento climatico	 <p>PETAS PETAS S.p.A. società unico socio - Via del Lavoro, 45 37030 Bussolengo (VI) CO. Italia Tel. 045 6172399 - Fax 045 6170369 E-mail: info@petas.it</p>

PETAS S.r.l., consapevole del proprio ruolo nel contesto economico, sociale e ambientale, ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 con l'obiettivo di assicurare elevati livelli di qualità nei servizi offerti, prevenire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, tutelare l'ambiente e contribuire attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico.

La Direzione assume la piena responsabilità nel definire, attuare e riesaminare periodicamente la presente Politica, che rappresenta il riferimento strategico per tutte le attività dell'organizzazione.

Impegni fondamentali

1. Soddisfazione del cliente e qualità del servizio

- Garantire la piena conformità ai requisiti contrattuali e alle aspettative dei clienti, offrendo servizi tecnicamente affidabili, puntuali e conformi alle normative vigenti.
- Promuovere il miglioramento continuo dell'efficienza organizzativa, tecnica ed economica.
- Rafforzare la collaborazione tra tutte le funzioni aziendali, ottimizzando i flussi informativi e promuovendo una cultura della responsabilità condivisa.
- Qualificare e monitorare i fornitori privilegiando relazioni durature, basate su competenza e affidabilità.

2. Tutela dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento

- Rispettare le normative ambientali applicabili e ogni altro impegno sottoscritto dall'organizzazione.
- Adottare un approccio proattivo alla prevenzione dell'inquinamento e alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività.
- Ottimizzare il consumo di risorse naturali e l'impiego di materie prime e prodotti, prediligendo ogni qualvolta sia tecnicamente possibili ed economicamente sostenibile l'impiego di prodotti a ridotto impatto.
- Gestire in modo efficace le emissioni, i reflui e i rifiuti, riducendo la quantità di rifiuti prodotti alla fonte e favorendo riutilizzo, riciclo e recupero.
- Integrare la valutazione ambientale in ogni nuova attività o progetto aziendale.
- Coinvolgere dipendenti, collaboratori e fornitori nella diffusione di comportamenti ambientali responsabili.

3. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- Garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri, conformi alla normativa vigente e idonei a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.
- Promuovere la cultura della sicurezza attraverso formazione, informazione, addestramento e partecipazione attiva di lavoratori e subappaltatori.
- Monitorare in modo continuo le condizioni operative, in primis nei cantieri temporanei e mobili, adottando le migliori tecnologie disponibili.
- Integrare la gestione della sicurezza nella progettazione e nella pianificazione di tutte le attività aziendali.
- Gestire in modo specifico i rischi legati all'abuso di alcol e sostanze stupefacenti attraverso misure preventive e controlli mirati, tutelando la salute e la dignità dei lavoratori.

4. Impegno per il clima e la sostenibilità

- Valutare sistematicamente i rischi e le opportunità connessi al cambiamento climatico nel processo decisionale strategico e operativo.
- Individuare e implementare azioni per la mitigazione delle emissioni di gas serra, l'efficienza energetica e la transizione verso modelli produttivi a minore impatto.
- Promuovere iniziative di sensibilizzazione interna e verso le parti interessate sui temi della sostenibilità climatica.
- Integrare gli obiettivi climatici nelle politiche ambientali e nei criteri di progettazione e approvvigionamento.

4. Il miglioramento continuo

La Direzione si impegna a promuovere l'applicazione del proprio Sistema di Gestione a tutti i livelli e presso tutte le funzioni aziendali con l'obiettivo di diffondere la consapevolezza circa il contributo di ciascuno rispetto alle performance del sistema di gestione e al loro miglioramento continuo.

Coinvolgimento e comunicazione

PETAS S.r.l. garantisce la diffusione della presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione e la mette a disposizione delle parti interessate, promuovendo la trasparenza e il dialogo. La Direzione incoraggia il contributo attivo di ogni lavoratore, fornitore e collaboratore per il raggiungimento degli obiettivi comuni.